



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-24082020-221329
CG-DL-E-24082020-221329

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 418]
No. 418]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 24, 2020/भाद्र 2, 1942
NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 24, 2020/BHADRA 2, 1942

रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2020

सा.का.नि. 524(अ).—राष्ट्रपति, रेलवे सुरक्षा बल अधिनियम, 1957, (1957 का 23) की धारा 21 के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा रेलवे सुरक्षा बल (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1981 और रेलवे सुरक्षा बल [उप महानिरीक्षक के समूह "क" पद (रेलवे सुरक्षा बल), उप मुख्य सुरक्षा आयुक्त/वरिष्ठ सुरक्षा आयुक्त, सुरक्षा आयुक्त तथा सहायक सुरक्षा आयुक्त] भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय रेलवे सुरक्षा बल सेवा (आईआरपीएफएस) के समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।-

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रेलवे सुरक्षा बल सेवा (आईआरपीएफएस), समूह 'क' नियम, 2020 है।
(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा।- इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो:-

- (क) 'एसीसी' से मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति अभिप्रेत है;
- (ख) 'सरकार' से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है;

- (ग) 'नियंत्रक प्राधिकारी' से भारत सरकार का रेल मंत्रालय अभिप्रेत है;
- (घ) 'आयोग' से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;
- (ङ) "विभागीय प्रोन्नति समिति, विभागीय पुष्टि समिति और विभागीय छानबीन समिति", से अधिकारियों की प्रोन्नति, पुष्टि पर विचार करने और उन्हें अपनी अपनी श्रेणी में अकृत्यिक उन्नयन/अकृत्यिक चयन श्रेणी प्रदान करने के लिए इन नियमों की अनुसूची- III के अनुसार गठित समितियां अभिप्रेत हैं;
- (च) 'झूटी पद' से इन नियमों की अनुसूची-I में वर्णित किसी श्रेणी में कोई भी पद अभिप्रेत है;
- (छ) 'आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग' का वहीं अर्थ होगा, जो संविधान के अनुच्छेद 15 के खंड (6) में उसका है,
- (ज) 'परीक्षा' से संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित सिविल सेवा परीक्षा अभिप्रेत है;
- (झ) 'श्रेणी से अनुसूची-I के कॉलम-2 में विनिर्दिष्ट झूटी पदों की श्रेणियां अभिप्रेत हैं;
- (ञ) "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" से रेल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 2016 की अनुसूची के भाग क के तीसरी पंक्ति में विनिर्दिष्ट स्तर अभिप्रेत होगा;
- (ट) "वेतन मैट्रिक्स" से तत्स्थानी विद्यमान वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान का ऊर्ध्वतः कोष्ठकों में व्यवस्थित वेतन स्तर सहित रेल सेवाएं (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 2016 की अनुसूची के भाग ए में विनिर्दिष्ट मैट्रिक्स अभिप्रेत है।
- (ठ) "निःशक्त व्यक्ति" से उसका वही अर्थ होगा जो दिव्यांगजन अधिकार अधिनियम, 2016 (2016 का 49) के खंड 2 के उपखंड (उपखंडों) में उसका है।
- (इ) किसी श्रेणी के संबंध में 'नियमित सेवा' से उस श्रेणी में नियमों के अधीन उसका चयन और उसकी नियुक्ति के पश्चात् की गई सेवा की अवधि अभिप्रेत है और उसके अंतर्गत निम्नलिखित ऐसी अवधि भी है -
- i जो इन नियमों के प्रारम्भ के समय पहले से ही श्रेणी में शामिल व्यक्तियों की दशा में वरिष्ठता के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली गई;
- ii जिसके दौरान किसी अधिकारी ने उस श्रेणी में झूटी पद धारण किया होता किन्तु उसके हुट्टी पर होने के कारण अथवा अन्यथा ऐसे पद धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं था;
- (ट) 'अनुसूची' से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूचियां अभिप्रेत हैं;
- (ण) 'अनुसूचित जातियों', 'अनुसूचित जनजातियों' का वही अर्थ होगा जो संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और खंड (25) में उनका है;
- (त) "अन्य पिछड़ा वर्ग" में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित जातियां तथा समुदाय समाविष्ट होंगे;
- (थ) 'सेवा' से भारतीय रेलवे सुरक्षा बल सेवा (आईआरपीएफएस) अभिप्रेत है, जिसमें इन नियमों की अनुसूची-I में वर्णित पद या श्रेणियां अथवा समयमान होंगी।

3. सेवाओं का गठन. -

- (1) भारतीय रेलवे सुरक्षा बल सेवा (आईआरपीएफएस) के रूप में ज्ञात एक संगठित सेवा, जो नियम 6 और नियम 7 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्तियों से मिलकर बनेगा।
- (2) सेवा में सम्मिलित सभी पदों को समूह-क पदों के रूप में वर्गीकृत किया जाएगा।
- (3) इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व अपनी अपनी तत्स्थानी श्रेणियों में उप-नियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों द्वारा की गई नियमित निरंतर सेवा की गणना वरिष्ठता, पुष्टि, प्रोन्नति, अकृत्यिक उन्नयन और पेंशन, यदि लागू हो, के लिए अहक सेवा के रूप में की जाएगी।

4. श्रेणियां, प्राधिकृत संख्या और इसका पुनर्विलोकन. -

इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को सेवा की विभिन्न श्रेणियों की झूटी पद, उनकी संख्या और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों की अनुसूची। में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

5. सेवा के सदस्य. -

- (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे, अर्थात्:

- (i) नियम के अधीन 6 छूटी पद पर नियुक्त व्यक्ति; और
 - (ii) नियम के अधीन 7 छूटी पद पर नियुक्त व्यक्ति।
- (2) उप(1) नियम- के खंड (i) के अधीन नियुक्त व्यक्ति को सेवा के गठन की आरंभिक तारीख से उसको लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य समझा जाएगा।
- (3) उप-नियम (1) के खंड (ii) के अधीन नियुक्त व्यक्ति को ऐसी नियुक्ति की तारीख से अनुसूची में उसको लागू - समझा जाएगा। समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य

6. सेवा का आरंभिक गठन। -

भारतीय रेलवे सुरक्षा बल सेवा के (आईआरपीएफएस) सभी विद्यमान समूह 'क' अधिकारी, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर सेवा की विभिन्न श्रेणियों में छूटी पद धारण किए हुए हैं या जिनका ऐसे पदों पर धारणाधिकार हो, को अधिष्ठायी अथवा स्थानापन्न क्षमता, जैसा भी मामला हो, सेवा में समुचित छूटी पदों और श्रेणियों में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

7. सेवा को भविष्य में बनाए रखना। -

- (1) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् अनुसूची I में विनिर्दिष्ट किसी भी श्रेणी में किसी भी रिक्ति को निम्नलिखित रीति से भरा जाएगा, अर्थात् :
- (2) (क) कनिष्ठ समयमान श्रेणी रिक्तियों का पचास प्रतिशत आयोग द्वारा आयोजित सिविल सेवा परीक्षा के माध्यम से सरकार द्वारा समय शैक्षिक अर्हता और आयु सीमा के आधार पर आयोग समय पर विनिर्दिष्ट- के परामर्श से सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा।
- (ख) कनिष्ठ समयमान श्रेणी में रिक्तियों का पचास प्रतिशत अनुसूची II में विनिर्दिष्ट रीति से प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।
- (ग) कनिष्ठ समयमान की श्रेणी में नियुक्ति, आयोग के परामर्श से की जाएगी।
- (3) सेवा के वरिष्ठ समयमान और उससे ऊपर की श्रेणियों में नियुक्ति अगली निम्नतर श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा रखने वाले अधिकारियों में से और अनुसूची II में यथा विनिर्दिष्ट रीति द्वारा की जाएगी।
- (4) प्रोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन, अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी) के पद पर प्रोन्नति के मामले के सिवाय, जो अनुसूची-III के अनुसार इस प्रयोजन के लिए गठित छानबीन समिति की सिफारिश पर उपयुक्तता के अध्यधीन वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा। (5) उप नियम के 3 अधीन प्रत्येक मामले में चयन, उच्च प्रशासनिक श्रेणी में पद के सिवाय, विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर किया जाएगा। उच्च प्रशासनिक श्रेणी के मामले में चयन, मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के (एसीसी) समय पर जारी रेल मंत्रालय के-अनुमोदन से समयअधीन विभिन्न समूह 'क' रेल सेवाओं की श्रेणी में पदों पर नियुक्ति करने के लिए सिद्धांतों तथा प्रक्रियाओं से संबंधित रेलवे बोर्ड के संकल्प द्वारा शासित होगा।

8. वरिष्ठता। -

- (1) इन नियमों के प्रारम्भ को किसी भी श्रेणी में नियुक्त सेवा के सदस्यों की सापेक्ष वरिष्ठता इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से पूर्व यथा अवधारित उनकी संबंधित श्रेणी में सापेक्ष वरिष्ठता होगी :

परंतु यदि सेवा के किसी सदस्य की वरिष्ठता, इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से पूर्व अवधारित नहीं की गई हो, तो उसका अवधारण सरकार द्वारा समय-समय पर जारी साधारण आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा।

- (2) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियुक्त व्यक्तियों की वरिष्ठता और कनिष्ठ समयमान की श्रेणी में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों तथा इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से तथा पर कनिष्ठ समयमान में प्रोन्नत अधिकारियों के बीच परस्पर वरिष्ठता सरकार समय पर जारी-नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा समय/वरिष्ठता संबंधी सामान्य आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

9. अन्य विभागों अथवा संगठनों में प्रतिनियुक्ति।-

इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, इस सेवा में नियुक्त अधिकारी ऐसी प्रतिनियुक्ति के लिए समय- य सेवा अथवा किसी अन्य केन्द्रीयीन किसी अन्यलागू आदेशों के अध्य समय पर सरकार के अनुदेशों अथवाराज्यों अथवा संघ राज्य क्षेत्र होंगे अथवा स्वायत्त निकायों अथवा सरकार के सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा राज्य सरकार अथवा

किसी अन्य देश, जिसके साथ इस संबंध में सरकार अथवा राज्य सरकार ने लोकहित में करार किया हो, प्रतिनियुक्ति पर भेजे जाने के लिए दायी होगा।

10. भारत के किसी भाग में सेवा करने का दायित्व और सेवा की अन्य शर्तें. -

- (1) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत अथवा भारत से बाहर कहीं भी सेवा करने के लिए दायी होंगे।
- (2) ऐसे विषयों की बाबत, जिनके लिए इन नियमों में कोई विनिर्दिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्यों की सेवा शर्तें वही होंगी, जो समय-समय पर संगठित समूह 'क' रेल सेवाओं के अधिकारियों को लागू हैं।

11. परिवीक्षा. -

- (1) कनिष्ठ समयमान में प्रोन्नति द्वारा या तो सीर्धी भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षाधीन होगा :

परंतु यह कि नियंत्रक प्राधिकारी परिवीक्षा की अवधि को समय समय पर सरकार द्वारा जारी-आदेशों और अनुदेशों के अनुसार बढ़ा सकेगा।

परंतु यह और कि परिवीक्षा की अवधि को बढ़ाने का विनिश्चय पिछली परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् सामान्यतया आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और ऐसा करने के कारणों सहित उसको लिखित में उक्त अवधि के भीतर संसूचित किया गया हो।

- (2) परिवीक्षा की अवधि या उसमें किए गए विस्तार की समाप्ति पर, यदि अधिकारी को स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त माना जाए तो उसे नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति में रखा जाएगा और अधिष्ठायी रिक्ति उपलब्ध होने पर, जैसा भी मामला हो, यथासमय उनकी पुष्टि कर दी जाएगी।

- (3) यदि परिवीक्षा की अवधि अथवा उसमें किए गए विस्तार के दौरान, जैसा भी मामला हो, सरकार की यह राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है तो सरकार उस अधिकारी को सेवोन्मुक्त कर सकती है अथवा इस सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकती है।

- (4) परिवीक्षा की अवधि अथवा उसमें अन्य विस्तार के दौरान परिवीक्षा के संतोषजनक पूरा करने की शर्त के रूप में यदि सरकार उपयुक्त समझे तो अधिकारी ऐसा प्रशिक्षण और शिक्षण पाठ्यक्रम प्राप्त करें तथा ऐसी परीक्षाएं और परीक्षण (हिंदी में परीक्षा सहित) उत्तीर्ण करें।

- (5) सभी मामले, जो विशिष्ट रूप से इसमें उपबंधित नहीं हैं, परिवीक्षार्थी समयसमय पर यथा संशोधित - समय पर जारी लागू - नियमावली के उपबंधों तथा नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा समय/पना संहिताभारतीय रेल स्था आदेशों द्वारा शासित होंगे। अन्य

12. अकृत्यिक उन्नयन. -

(1) जब कभी राज्य अथवा संयुक्त काडर का भारतीय प्रशासनिक सेवा का कोई अधिकारी केंद्र में वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर से वेतन 10 स्तर के वेतन 15 में किसी विशिष्ट श्रेणी में पदस्थापित किया जाता है तो सेवा के उन बैचों से संबंधित अधिकारी, जो दो वर्ष या उससे अधिक वरिष्ठ हैं और अभी तक उस विशिष्ट श्रेणी में प्रोन्नत नहीं किया गया है, को केन्द्र में उस विशिष्ट श्रेणी में भारतीय प्रशासनिक सेवा अधिकारी के पदस्थापन की तारीख से अकृत्यिक आधार पर वेतन मैट्रिक्स में वही स्तर प्रदान किया जाएगा।

(2) वेतन मैट्रिक्स में विशिष्ट स्तर के उन्नयन के लिए 'बैचमार्क' सहित सभी विहित पात्रता मानदंड और प्रोन्नयन मानकों को वेतन मैट्रिक्स में उच्च स्तर प्रदान करने के लिए छानबीन करते समय पूरा करना होगा।

(3) अकृत्यिक उन्नयन, अनुसूची-III में यथा विनिर्दिष्ट विभागीय छानबीन समिति की सिफारिशों पर प्रदान किया जाएगा।

(4) अकृत्यिक उन्नयन प्रदान करने की निबंधन और शर्तें सरकार द्वारा उक्त विषय पर समय समय पर जारी अनुदेशों आदेशों के अनुसार होंगे।

13. सेवा में नियुक्ति. -

सेवा में सभी नियुक्तियां सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सभी झूटी पदों के लिए नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी।

14. निरहता. -

वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

सेवा पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि नियंत्रक प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

15. शिथिल करने की शक्ति. -

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

16. व्यावृत्ति. -

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों (आर्थिक रूप से कमज़ोर वर्गों), दिव्यांग जनों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

17. निर्वचन -

इन नियमों के निर्वचन से संबंधित यदि कोई प्रश्न उठता है तो सरकार द्वारा इसका विनिश्चय किया जाएगा।

अनुसूची-I

(नियम 2(च), 2(झ), 2(ज), 2(ट), 2(थ), 3(3), 4 और 7(1) देखें)

भारतीय रेलवे सुरक्षा बल सेवा (आईआरपीएफएस) में शामिल की गई श्रेणियां, पदनाम, वेतन मैट्रिक्स में स्तर और पदों की संख्या:-

क्र. सं.	छ्यूटी पदों की श्रेणियां	पदनाम		वेतन मैट्रिक्स में स्तर	पदों की संख्या*
		रेलें	रेलवे बोर्ड		
1.	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी	कुछ नहीं	अपर महानिदेशक	स्तर-15 (₹.182200- 224100)	1
2.	वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	प्रधान मुख्य सुरक्षा आयुक्त (धेत्रीय मुख्यालयों/उत्पादन इकाइयों/ रेसु.वि.ब. में)	महानिरीक्षक	स्तर -14 (₹.144200- 218200)	7
3.	उप महानिरीक्षक श्रेणी	मुख्य सुरक्षा आयुक्त (धेत्रीय मुख्यालयों/उत्पादन इकाइयों/ रेसु.वि.ब. में)	उप महानिरीक्षक	स्तर -13क (₹.131100- 216600)	21

4.	अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी)	(i) उप मुख्य सुरक्षा आयुक्त लयों मेंक्षेत्रीय मुख्या)) (ii) वरिष्ठ सुरक्षा आयुक्त (उत्पादन इकाइयों में) (iii) वरिष्ठ मंडल सुरक्षा आयुक्त (मंडलों में) (iv) वरिष्ठ समादेष्टा (रे.सु.ब.वि.)	निदेशक/रेलवे सुरक्षा बल	स्तर -13 (रु. 123100- 215900)	48
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	(i) उप मुख्य सुरक्षा आयुक्त (क्षेत्रीय मुख्यालयों में) (ii) वरिष्ठ सुरक्षा आयुक्त (उत्पादन इकाइयों में) (iii) वरिष्ठ मंडल सुरक्षा आयुक्त (मंडलों में) (iv) वरिष्ठ समादेष्टा (रे.सु.ब.वि.)	संयुक्त निदेशक	स्तर-12 (रु. 78800- 209200)	
6.	वरिष्ठ समयमान	(i) सुरक्षा आयुक्त (क्षेत्रीय मुख्यालयों दनउत्पा/ इकाइयों में) (ii) मंडल सुरक्षा आयुक्त (मंडलों में) (iii) समादेष्टा (रे.सु.ब.वि.)	(i)उप निदेशक (ii)सहायक महानिरीक्षक (iii)कमान अधिकारी	स्तर-11 (रु.67700- 208700)	74
7.	कनिष्ठ समयमान	सहायक सुरक्षा आयुक्त (क्षेत्रीय मुख्यालयों और मंडलों में) सहायक समादेष्टा (रे.सु.ब.वि.)	सहायक सुरक्षा आयुक्त सहायक समादेष्टा (रे.सु.ब.वि.)	स्तर-10 (रु.56100- 177500)	271

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी : वेतन मैट्रिक्स में स्तर -13 में अकृत्यिक चयन श्रेणी(एनएफएसजी) अकृत्यिक है और श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या वरिष्ठ छूटी पदों (वरिष्ठ समयमान और उससे ऊपर) के 30% से अधिक नहीं होगी तथा अकृत्यिक चयन श्रेणी में पदों की संख्या कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में स्वीकृत पदों की संख्या तक सीमित होगी।

अनुसूची II
(नियम 2(घ), 2(ज), 2(ड), 7(1), 7(2) और 7(3) दखें)

भारतीय रेलवे सुरक्षा बल सेवा (आईआरपीएफएस) में नियुक्ति की पद्धति, चयन का क्षेत्र और उच्चतर छूटी पदों अथवा श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा।

क्र. सं.	छूटी पद, श्रेणी का नाम और वेतन मैट्रिक्स में स्तर	नियुक्ति की पद्धति	चयन का क्षेत्र और पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी - वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 (₹.1,82,200- 2,24,100)	प्रोन्नति द्वारा और एसीसी के अनुमोदन से समयसमय पर जारी - किए गए रेलवे बोर्ड के संकल्पों द्वारा शासित की जाएगी।	सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो या सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' पदों पर 25 वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसमें से वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा हो। टिप्पणी : उपर्युक्त पात्रता मानदंड, समय-समय पर विभिन्न समूह 'क' रेल सेवा में उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी पदों पर नियुक्ति करने के लिए पद्धति और पात्रता मानदंड के संबंध में एसीसी के अनुमोदन से जारी किए गए रेलवे बोर्ड के संकल्पों द्वारा शासित होंगे।
2.	वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी - वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 14 (₹.1,44,200- 2,18,200)	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	वेतन मैट्रिक्स के स्तर-13ए (₹.1,31,100- 2,16,600) में उप महानिरीक्षक श्रेणी में सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो अथवा ऐसे अधिकारी, जिन्होंने सेवा में समूह 'क' पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसमें से वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 ए (₹.1,31,100-2,16,600) में उप महानिरीक्षक के रूप में कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा हो।
3.	उप महानिरीक्षक श्रेणी वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 ए (₹.1,31,100- 2,16,600)	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में, जिसके अंतर्गत एनएफएसजी में की गई सेवा भी है, छह वर्ष नियमित सेवा की हो।
4.	अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी) -वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 13 (₹.1,23,100- 2,15,900)	उपयुक्तता के अधीन वरिष्ठता के आधार पर नियोजन द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने अधिकारी की उस परीक्षा, जिसके आधार पर उसे कनिष्ठ समयमान में भर्ती किया गया हो, के अगले वर्ष के अथवा उसके कनिष्ठ समयमान की चयन सूची में शामिल किए जाने के वर्ष की 1 जनवरी से 14 वर्ष में प्रवेश कर चुका है।
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी -वेतन मैट्रिक्स में	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	वरिष्ठ समयमान में सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित

	स्तर -12 (₹.78,800-2,09,200)		सेवा की है।
6.	वरिष्ठ समयमान - वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 11 (₹.67,700-2,08,700)	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ समयमान में सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।
7.	कनिष्ठ समयमान - वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10- (₹.56,100-1,77,500)	50% सीधी भर्ती द्वारा	आयोग द्वारा आयोजित सिविल सेवा परीक्षा के माध्यम से।
		50% चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (₹. 44,900- 1,42,400) में रेलवे सुरक्षा बल के ऐसे समूह 'ग' निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

अनुसूची-III

(नियम 2(क), 2(ड), 2(झ), 7(4) और अनुसूची I देखें)

भारतीय रेलवे सुरक्षा बल सेवा आईआरपीएफएस)) के ड्यूटी पदों या श्रेणियों में अकृत्यिक उच्चयन संबंधी मामलों पर विचार करने के लिए प्रोन्नति अथवा पुष्टि और छानबीन समिति के मामलों पर विचार करने हेतु विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना।

क्र. सं.	श्रेणी/वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर	श्रेणी में नियुक्ति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना	विभागीय पुष्टि समिति की संरचना	अकृत्यिक उच्चयन के लिए छानबीन समिति की संरचना
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -15 (₹.1,82,200- 2,24,100)	1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड – अध्यक्ष 2. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -सदस्य 3. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड द्वा नामनिर्दिष्ट कोई सदस्य -सदस्य टिप्पणि : उपरोक्त समिति विभिन्न समूह 'क' रेल सेवा में उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी पदों पर नियुक्ति करने के लिए पद्धति और पात्रता मानदंड के संबंध में	लागू नहीं होता।	जैसा कि कॉलम सं. (3) में दिया गया है।

		एसीसी के अनुमोदन से समय-समय पर जारी किए गए रेलवे बोर्ड के संकल्पों द्वारा शासित होगी।		
2	वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -14 (₹.1,44,200- 2,18,200)	1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड – अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट बोर्ड के दो सदस्य - सदस्य	लागू नहीं होता	1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड -अध्यक्ष 2 अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट बोर्ड के दो सदस्य -सदस्य
3	उप महानिरीक्षक श्रेणी वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 13क (₹.1,31,100- 2,16,600)	1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड – अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट बोर्ड के दो सदस्य - सदस्य	लागू नहीं होता	1.अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड- अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट बोर्ड के दो सदस्य -सदस्य
4	अकृत्यिक चयन श्रेणी, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (₹.1,23,100 2,15,900)	1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड –अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट बोर्ड के दो सदस्य - सदस्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
5	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -12 (₹.78,800- 2,09,200)	1.अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट बोर्ड के दो सदस्य - सदस्य	लागू नहीं होता	1.अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड– अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड द्वारा नामनिर्दिष्ट बोर्ड के दो सदस्य- सदस्य
6	वरिष्ठ समयमान, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (₹.67,700- 2,08,700)	1. प्रधान मुख्य सुरक्षा आयुक्त – अध्यक्ष 2.प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी या मुख्य कार्मिक अधिकारी – सदस्य 3. संबद्ध क्षेत्रीय रेलवे/ उत्पादन इकाई के महाप्रबंधक द्वारा नामनिर्दिष्ट किसी भी विभाग के उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी अथवा वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी (उपरोक्त क्र. सं. 1 और 2 पर अधिकारियों द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने वाले विभाग से भिन्न) – सदस्य	लागू नहीं होता	1. प्रधान मुख्य सुरक्षा आयुक्त क्षअध्य- 2.प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी या मुख्य कार्मिक अधिकारी – सदस्य 3. संबद्ध क्षेत्रीय रेलवे/उत्पादन इकाई के रेलवे उत्पादन महाप्रबंधक द्वारा नामनिर्दिष्ट किसी भी विभाग के उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी अथवा वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी (उपरोक्त क्र. सं. 1 और 2 पर अधिकारियों द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने वाले विभाग से भिन्न) - सदस्य

7	<p>कनिष्ठ समयमान, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु.56,100- 1,77,500)</p>	<p>1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष</p> <p>2. रेलवे बोर्ड के सुरक्षा निदेशालय के महानिरीक्षक - सदस्य</p> <p>3. रेलवे बोर्ड के प्रबंधन सेवाएं अथवा स्थापना निदेशालय के कार्यपालक निदेशक – सदस्य</p>	<p>1. प्रधान मुख्य सुरक्षा आयुक्त</p> <p>2. प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी अथवा मुख्य कार्मिक अधिकारी</p> <p>3. संबद्ध क्षेत्रीय रेलवे/उत्पादन इकाई के महाप्रबंधक द्वारा नामनिर्दिष्ट किसी भी विभाग के उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी अथवा वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का अधिकारी (उपरोक्त क्र.सं. 1 और 2 पर अधिकारियों द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने वाले विभाग से भिन्न)– सदस्य</p> <p>(टिप्पण: पुष्टि के लिए वरिष्ठतम अधिकारी विभागीय प्रोन्ति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>
---	--	---	--	-----------------------

[फा. सं. 2017/ई(जी)/आरआर/22/3]

नवीन कुमार, कार्यपालक निदेशक, स्था. (राजपत्रित संवर्ग)

MINISTRY OF RAILWAYS

(RAILWAY BOARD)

New Delhi, the 24th August, 2020

G.S.R. 524(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution read with section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957, (23 of 1957) and in supersession of the Railway Protection Force (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1981 and the Railway Protection Force [Group A posts of Deputy Inspector General (Railway Protection Force), Deputy Chief Security Commissioner/ Senior Security Commissioner, Security Commissioner and Assistant Security Commissioner] Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘A’ posts of Indian Railway Protection Force Service (IRPFS) namely:-

1. Short title and commencement.-

- (i) These rules may be called the Indian Railway Protection Force Service, (IRPFS), Group ‘A’ Rules, 2020.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.- In these rules, unless the context otherwise requires:-

- (a) ‘ACC’ means the Appointment Committee of the Cabinet
- (b) ‘Government’ means the Central Government;
- (c) ‘Controlling Authority’ means the Government of India in the Ministry of Railways;
- (d) ‘Commission’ means the Union Public Service Commission;
- (e) “Departmental Promotion Committee, Departmental Confirmation Committee and Departmental Screening Committee” mean committees constituted in accordance with Schedule III to these rules to consider promotion, confirmation of officers and grant of Non-Functional Upgradation/Non-Functional Selection Grade respectively in

any grade;

- (f) ‘Duty Post’ means any post in a grade mentioned in Schedule-I to these rules;
- (g) “Economically Weaker Sections” shall have the same meaning as assigned to it in clause (6) of article 15 of the Constitution;
- (h) ‘Examination’ means the Civil Services Examination conducted by Union Public Service Commission;
- (i) ‘Grade’ means grades of duty posts specified in Column -2 of Schedule-I;
- (j) “Level in the Pay Matrix” shall mean the Level specified in third row of Part A of the Schedule to the Railway Services (Revised Pay) Rules, 2016;
- (k) “Pay Matrix” means Matrix specified in Part A of the Schedule to the Railway Services (Revised Pay) Rules, 2016, with Levels of pay arranged in vertical cells as assigned to corresponding existing Pay Band and Grade Pay or scale.
- (l) “Persons with disabilities” shall have the same meaning as assigned to it in clause (s) of section 2 of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016. (49 of 2016)
- (m) ‘regular service’ in relation to any grade means the period of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the rules and includes any period—
 - i. taken into account for the purpose of seniority in the case of those already in the grade at the time of commencement of these rules;
 - ii. during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post;
- (n) ‘Schedule’ means the schedules appended to these rules;
- (o) ‘Scheduled Castes’, ‘Scheduled Tribes’ shall have the same meaning assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution;
- (p) “Other Backward Classes” shall comprise the castes and communities notified by the Central Government from time to time;
- (q) ‘Service’ means the Indian Railway Protection Force Service, (IRPFS), which shall consist of the posts or grades or time scales mentioned in Schedule- I to these rules.

3. Constitution of Services.-

- (1) An Organized Service known as the Indian Railway Protection Force Service (IRPFS), consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7.
- (2) All the posts included in the Service shall be classified as Group-A posts.
- (3) The regular continuous service by the officers, as referred to in sub-rule (1) in the respective corresponding grades, rendered prior to commencement of these rules shall be counted as qualifying service for the purpose of seniority, confirmation, promotion, non-functional up-gradation and pension, if applicable.

4. Grades, Authorised Strength and its review..

The duty posts in the various grades of the Service, their numbers and level in the pay matrix on the date of commencement of these rules, shall be as specified in Schedule-I to these rules.

5. Members of the Service.-

- (1) The following persons shall be the members of the Service, namely:
 - (i) a person appointed to duty post under rule 6; and
 - (ii) a person appointed to duty post under rule 7.
- (2) A person appointed under clause (i) of sub-rule (1) shall be deemed to be a member of the service in the appropriate grade applicable to him from the date of initial constitution of the service.
- (3) A person appointed under clause (ii) of sub-rule (1) shall be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule-I from the date of such appointment.

6. Initial Constitution of the Service.-

All existing Group 'A' officers in the Indian Railway Protection Force Service (IRPFS) holding duty posts in various grades of the Service on regular basis or holding lien on such posts on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the appropriate duty posts and grades in the Service in a substantive or officiating capacity, as the case may be.

7. Future maintenance of the Service.-

- (1) Any vacancy in any of the grades specified in Schedule I after the commencement of these rules shall be filled in the following manner, namely:
 - (2) (a) 50% of the vacancies in the Grade of Junior Time Scale shall be filled by direct recruitment through Civil Services Examination conducted by the Commission on the basis of the educational qualifications and age limit specified by the Government from time to time in consultation with the Commission

(b) 50% of the vacancies in the Junior Time Scale shall be filled by promotion in the manner specified in Schedule II.

(c) The appointment in the grade of Junior Time Scale shall be made in Consultation with the Commission.
 - (3) Appointment in the Grades of Senior Time Scale and above of the Service shall be made by promotion from amongst the officers in the next lower grade possessing minimum qualifying service and in the manner as specified in Schedule II.
 - (4) The selection of officers for promotion shall be made by selection except in the case of promotion to post of Non Functional Selection Grade (NFSG) which shall be on the basis of seniority subject to suitability on the recommendation of the Screening committee constituted for this purpose in accordance with Schedule-III.
 - (5) The selection in each case under sub-rule 3 shall be on the recommendation of the Departmental Promotion Committee except in case of post in Higher Administrative Grade. Selection in case of Higher Administrative Grade shall be governed by Railway Board Resolution regarding principles and procedures for making appointment to the posts in the grade in various Group ‘A’ Railway Services under the Ministry of Railways issued from time to time with the approval of the Appointments Committee of the Cabinet (ACC).

8. Seniority.-

- (1) The relative seniority of members of the Service, appointed to any grade, on commencement of these rules, shall be the relative seniority in their respective grades as determined before the date of commencement of these rules:

Provided that if the seniority of any member of the Service has not been determined before the date of commencement of these rules, the same shall be determined by the controlling authority in accordance with the general orders or instructions on seniority issued by the Government from time to time.
- (2) The seniority of persons appointed to various grades of the Service and inter-se seniority between the direct recruits in the grade of Junior Time Scale and the officers promoted to Junior Time Scale on and from the date of commencement of these rules shall be determined in accordance with the general orders or instructions on seniority issued by the Government/Controlling Authority from time to time.

9. Deputation to other departments or organizations.-

Notwithstanding anything contained in these rules, officers appointed to the Service shall be liable to be sent on deputation to any other Central or any of the States or Union Territories or the autonomous bodies or public sector enterprises of Government or State Governments or any foreign country having an agreement in this regard with the Government or State Government in public interest, subject to the Government instructions or orders in force from time to time for such deputation.

10. Liability for service in any part of India and other conditions of service.-

- (1) The officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.
- (2) The conditions of service of the members of the Service, in respect of the matters, for which no specific provision has been made in these rules, shall be the same as are applicable to the officers of the Organized Group ‘A’ Railway Services from time to time.

11. Probation.-

- (1) Every officer on appointment to the service, either by direct recruitment or by promotion in Junior Time Scale, shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the orders and instructions issued by the Government from time to time.

Provided further that any decision for any extension of period of probation shall be taken ordinarily within eight weeks after expiry of the previous period of probation and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or an extension thereof, officers shall, if considered fit for the permanent appointment, be retained in their appointment on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancy, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, the Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof, the officers may be required to undergo such training and instructions and to pass such examination and tests (including examination in Hindi) as Government may deem fit, as a Condition to satisfactory completion of probation.

(5) In all matters not specifically provided for herein, the probationers will be governed by the provisions of the Indian Railway Establishment Codes/Manuals as amended from time to time and other orders in force issued by the Controlling Authority from time to time.

12. Non-Functional Up-gradation.-

(1) Whenever an Indian Administrative Service officer of the State or Joint Cadre is posted at the Centre to a particular grade carrying pay in pay level-10 to pay level-15 in the pay matrix, the officers belonging to batches of the Service that are senior by two years or more and have not so far been promoted to that particular grade, shall be granted the same level in the pay matrix on non-functional basis from the date of posting of the Indian Administrative Service officers in that particular grade at the Centre.

(2) All the prescribed eligibility criteria and promotional norms including 'benchmark' for up-gradation to a particular level in the pay matrix shall have to be fulfilled at the time of screening for grant of higher level in the pay matrix.

(3) Grant of Non-Functional Up-gradation shall be made on the recommendations of the Departmental Screening Committee as specified in Schedule-III.

(4) The terms and conditions for grant of Non-Functional Up-gradation shall be as per the instructions/orders issued by the Government on the subject from time to time.

13. Appointment to the Service.-

All appointments to the Service shall be made by the Controlling Authority for all duty Posts in various Grades of the Service.

14. Disqualification.-

No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living has entered into or contracted marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Controlling Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

15. Power to relax.-

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons or posts.

16. Saving.-

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Economically Weaker Sections

(EWSs), Persons with disabilities, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders/ instructions issued by the Government from time to time in this regard.

17. Interpretation.-

If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

SCHEDULE – I
(See rules 2(f), 2(i), 2(j), 2(k), 2(q), 3(3), 4 and 7(1))

The Grades, designations, level in the pay matrix and number of posts included in the Indian Railway Protection Force Service (IRPFS):-

S. No	Grades of Duty Post	Designation		Level in the pay matrix	No. of posts*
		Railways	Railway Board		
1.	Higher Administrative Grade	Nil	Additional Director General	Level-15 (Rs. 182200-224100)	1
2.	Senior Administrative Grade	Principal Chief Security Commissioner (in Zonal HQs/ Production Units/ RPSF)	Inspector General	Level-14 (Rs. 144200-218200)	7
3.	DIG Grade	Chief Security Commissioner (in Zonal HQs/ Production Units/ RPSF)	Deputy Inspector General	Level-13A (Rs. 131100-216600)	21
4.	Non-Functional Selection Grade (NFSG)	(i) Deputy Chief Security Commissioner (in Zonal HQs) (ii) Senior Security Commissioner (in Production Units) (iii) Senior Divisional Security Commissioner (in Divisions) (iv) Senior Commandant (RPSF)	Director/RPF	Level-13 (Rs. 123100-215900)	48
5.	Junior Administrative Grade	(i) Deputy Chief Security Commissioner (in Zonal HQs) (ii) Senior Security Commissioner (in Production Units) (iii) Senior Divisional Security Commissioner (in Divisions) (iv) Senior Commandant (RPSF)	Joint Director	Level 12 (Rs. 78800-209200)	
6.	Senior Time Scale	(i) Security Commissioner (in Zonal HQs/Production Units) (ii) Divisional Security Commissioner (in Divisions) (iii) Commandant (RPSF)	(i) Deputy Director (ii) Assistant Inspector General (iii) Commanding Officer	Level 11 (Rs. 67700-208700)	74

7.	Junior Time Scale	Assistant Security Commissioner (in Zonal HQs and Divisions) Assistant Commandant (RPSF)	Assistant Security Commissioner Assistant Commandant (RPSF)	Level 10 (Rs. 56100-177500)	271
----	-------------------	---	--	--------------------------------	-----

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The Non-Functional Selection Grade (NFSG) in Level-13 in the Pay Matrix is non-functional and the maximum number of posts in the Grade shall not exceed 30% of the senior duty posts (Senior Time Scale and above) and the number of posts in Non-Functional Selection Grade will be limited to the number of posts sanctioned in the Junior Administrative Grade.

SCHEDULE II
(See rules 2(d), 2(h), 2(m), 7(1), 7(2), 7(3))

Method of appointment, field of selection and the minimum qualifying service for promotion to the higher duty posts(s) or Grade(s) of the Indian Railway Protection Force Service. (IRPFS) .

S. No.	Name of the Duty Post, Grade and Level in Pay Matrix	Method of appointment	Field of selection and the minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Higher Administrative Grade- Level 15 (Rs.1,82,200-2,24,100) in pay matrix	By promotion and shall be governed by Railway Board's Resolutions issued from time to time with the approval of ACC.	Officers of the Service with three years of regular service in the Senior Administrative Grade or officers of the service with 25 years of regular service in Group 'A' posts, out of which at least one year regular service should be in SAG. Note: The above eligibility criteria shall be governed by Railway Board's Resolutions issued with the approval of ACC regarding method and eligibility criteria for making appointment to the posts in HAG in various Group 'A' Railway Service from time to time.
2.	Senior Administrative Grade- Level 14- (Rs.1,44,200-2,18,200) in pay matrix	By promotion on selection basis.	Officers of the Service in DIG Grade in Level-13A (Rs.1,31,100-2,16,600) in the pay matrix with two years regular service in the grade or officers with 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least one year regular service should be in the DIG Level-13A (Rs.1,31,100-2,16,600) in the pay matrix
3.	DIG Grade- Level 13A (Rs.1,31,100-2,16,600) in pay matrix	By promotion on selection basis.	Officers of the service in Junior Administrative Grade with six years regular service in the grade including service rendered in the NFSG.
4.	Non-Functional Selection Grade (NFSG)- Level 13 (Rs.1,23,100-2,15,900) in pay matrix	By placement on the basis of seniority subject to suitability.	Officers of the service in Junior Administrative Grade who have entered the 14 th year of service on the 1 st January of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the officer was recruited, or the year of inclusion in the select list of Junior

			Time Scale.
5.	Junior Administrative Grade -Level 12 (Rs.78,800-2,09,200) in pay matrix	By promotion on selection basis.	Officers of the service in Senior Time Scale with five years regular service in the grade.
6.	Senior Time Scale - Level 11 (Rs.67,700-2,08,700) in pay matrix	By promotion on selection basis.	Officers of the service in Junior Time Scale with four years regular service in the grade.
7.	Junior Time Scale- Level 10- (Rs.56,100-1,77,500) in pay matrix	50% by direct recruitment	Through Civil Service Examination conducted by the Commission.
		50% by promotion on selection basis	Group 'C' Inspectors of the Railway Protection Force in Level 7 (Rs.44,900-1,42,400) in the pay matrix with 5 years regular service in the Grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility Service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

SCHEDULE-III

(See Rule 2(a), 2(e), 2(i), 7(4) and Schedule I)

Composition of Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion or confirmation and Screening Committee for considering cases of Non-Functional Upgradation to the duty posts or grades of Indian Railway Protection Force Service (IRPFS)

S. No.	Grade/ Pay Level in the Pay Matrix	Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for appointment to the grade	Composition of Departmental Confirmation Committee	Composition of Screening Committee for the Non-functional Upgradation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Higher Administrative Grade, Level 15 (Rs.1,82,200-2,24,100) in pay matrix	1. Chairman, Railway Board – Chairman 2. Secretary, Department of Personnel and Training – Member 3. Any other Board Member to be nominated by Chairman, Railway Board– Member Note: The above Committee shall be governed by Railway Board's Resolutions issued with the approval of ACC regarding method and eligibility criteria for making appointment to the posts in HAG in various Group 'A' Railway	Not applicable	Same as given in Column No. (3).

		Service from time to time. Shall be governed by Railway Board's Resolutions issued from time to time with the approval of ACC.		
2	Senior Administrative Grade, Level 14- (Rs.1,44,200-2,18,200) in pay matrix	1. Chairman, Railway Board – Chairman 2. Two Board Members to be nominated by Chairman, Railway Board-Members	Not applicable	1. Chairman, Railway Board – Chairman 2. Two Board Members to be nominated by Chairman, Railway Board-Members
3	DIG Grade, Level-13A (Rs.1,31,100-2,16,600) in pay matrix	1. Chairman, Railway Board – Chairman 2. Two Board Members to be nominated by Chairman, Railway Board-Members	Not applicable	1. Chairman, Railway Board – Chairman 2. Two Board Members to be nominated by Chairman, Railway Board- Members
4	Non-Functional Selection Grade, Level-13 Rs.1,23,100-2,15,900) in pay matrix	1. Chairman, Railway Board – Chairman 2. Two Board Members to be nominated by Chairman, Railway Board-Members	Not applicable	Not applicable
5	JA Grade, Level 12 (Rs.78,800-2,09,200) in pay matrix	1. Chairman, Railway Board – Chairman 2. Two Board Members to be nominated by Chairman, Railway Board- Members	Not applicable	1. Chairman, Railway Board – Chairman 2. Two Board Members to be nominated by Chairman, Railway Board-Members
6	Senior Time Scale, Level-11- (Rs.67,700-2,08,700) in pay matrix	1. Principal Chief Security Commissioner – Chairman 2. Principal Chief Personnel Officer or Chief Personnel Officer – Member 3. HAG or SAG level officer of any Department (other than the department represented by officers at SN. 1 and 2 above) to be nominated by the General Manager of concerned Zonal Railway/ P.U. – Member	Not applicable	1. Principal Chief Security Commissioner – Chairman 2. Principal Chief Personnel Officer or Chief Personnel Officer – Member 3. HAG or SAG level officer of any Department (other than the department represented by officers at SN. 1 and 2 above) to be nominated by the General Manager of concerned Zonal Railway/P.U. -Member
7	Junior Time Scale, Level-10 (Rs.56,100-1,77,500) in pay matrix	1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman 2. Inspector General in Security Directorate of Railway Board – Member 3. Executive Director in Management Services or Establishment Directorate of Railway Board – Member	1. Principal Chief Security Commissioner 2. Principal Chief Personnel Officer or Chief Personnel Officer 3. HAG or SAG level officer of any Department (other than the department represented by officers at SN. 1 and 2 above)	Not applicable

		<p>to be nominated by the General Manager of concerned Zonal Railway/P.U.</p> <p>- Member</p> <p>Note : Senior most officer will act as chairman of DPC for confirmation.</p>	
--	--	--	--

[F. No. 2017/E(G)/RR/22/3]

NAVIN KUMAR, Executive Director, Estt. (Gazetted Cadre)